

ALLEGATO N. 2
Alla Procedura Whistleblowing

INVIO DELLA SEGNALAZIONE MEDIANTE
POSTA ORDINARIA / RACCOMANDATA

Invio della segnalazione mediante il canale in forma scritta della posta ordinaria / raccomandata

Il segnalante può trasmettere la segnalazione mediante posta ordinaria indirizzata al "Team Whistleblowing di Labor Project" presso il seguente indirizzo di posta:

Team Whistleblowing di Labor Project
Presso Labor Project
Via Brianza, n. 65 – 22063 – Cantù (CO)

Qualora il segnalante intenda comunicare la propria identità, al fine di garantire la sua riservatezza e la protocollazione riservata della segnalazione, saranno necessarie tre buste chiuse:

- la prima, con i dati identificativi del segnalante;
- la seconda, con la segnalazione, in modo da separare i dati identificativi del segnalante dalla segnalazione;
- la terza busta, all'interno della quale dovranno essere inserite le due buste anzidette.

Qualora, invece, il segnalante intenda inviare una segnalazione anonima, sarà necessaria un'unica busta contenente la segnalazione.

La busta esterna deve indicare a chiare lettere:

"riservata – segnalazione Whistleblowing"

Solo in tal caso, infatti, si rende immediatamente evidente a chiunque riceva la comunicazione (anche nel caso in cui venga, erroneamente, recapitata a soggetto non competente), che la segnalazione dovrà essere gestita in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, nel rispetto delle tutele di riservatezza e delle misure di protezione.

Contenuto della segnalazione

Nella comunicazione dovranno essere indicati i seguenti dati:

- luogo dove è avvenuto il fatto;
- oggetto della segnalazione;
- descrizione del fatto;
- un recapito a cui (i) poter inviare l'avviso di ricevimento della segnalazione, (ii) contattare il segnalante qualora, in sede di istruttoria, si rendessero necessari chiarimenti e/o informazioni (iii) inviare il riscontro dell'istruttoria.

È inoltre possibile allegare documentazione relativa alla segnalazione su supporto sia cartaceo sia digitale. È possibile l'invio della segnalazione in forma anonima.

Nella comunicazione dovrà, inoltre, essere specificato che si tratta di "segnalazione whistleblowing" indicando:

**"la presente è una segnalazione Whistleblowing
ai sensi del D.Lgs 24/2023, pertanto,
intendo mantenere riservata la mia identità e beneficiare delle tutele
previste nel caso di eventuali ritorsioni"**

In questo modo, infatti, si rende immediatamente evidente a chiunque riceva la comunicazione (anche nel caso in cui venga, erroneamente, recapitata a soggetto non competente) che la segnalazione dovrà essere gestita in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, nel rispetto delle tutele di riservatezza e "protezione" del segnalante.

In ogni caso, qualora manchino tali indicazioni, ma dal contenuto della segnalazione è possibile desumere che si tratta di una segnalazione "Whistleblowing", al segnalante verranno applicate le misure di tutela e "protezione" previste dalla normativa.